

Könyv, monográfia

- 1./ Antalovits M.- Kaucsek Gy.- Simon P.: Ergonómia a tervezésben. MTESZ SZVT. Budapest, 27-40; 189-255 o. 1974. (Szerk.: Antalovits M.- Koródi T.- Simon P.)
- 2./ Kaucsek Gy.- Antalovits M.: Ergonómia és biztonságtechnikai módszerek a termelés-szervezésben KGISZSZI. Budapest, 170 o. 1975.
- 3./ Kaucsek Gy.: Munkafiziológia és Ergonómia. Munkaelemzési szakismeretek Kip. Min. Budapest, 136 o. 1976.
- 4./ Kaucsek Gy.: Ergonómia gyakorlati alkalmazása a gépiparban GTE Budapest, 3-23; 299-306 o. 1977. (Szerk.: Kaucsek Gy. - Váró Gy.)
- 5./ Kaucsek Gy.: Biztonságtechnika és ergonómia a mérnöki gyakorlatban BME Továbbképző Intézet. Budapest, 5-35 o. 1977. (szerk.: Váró Gy.)
- 6./ Antalovits M.- Kaucsek Gy.- Nemeskéri Gy.: Ergonómia a termelés-szervezésben. Egy termelőegység ergonómiai elemzésének tapasztalatai KGISZSZI. Budapest, 87 o. 1977.
- 7./ Kaucsek Gy.: Új módszertani apparátus az ember-gép-kapcsolat pszichológiai problémáinak feltárására Disszertáció, ELTE Pszichológiai Tanszék. Budapest, 127 o. 1977.
- 8./ Ternovszky F. - Kaucsek Gy.: 3 M a termelési rendszerek szervezésében KJK. Budapest, 346 o. 1983.
- 9./ Kaucsek Gy. Analysis of CAD/CAM job content and workplace characteristics. (Experiences of the introduction of CAD/CAM systems in Hungary) in: Recent developments in job analysis, Taylor and Francis London, New York, Philadelphia S. 319-330. 1989. (Ed: K. Landau and W. Rohmert)
- 10./ Kaucsek Gy. Lernen und Aufgabengestaltung am Arbeitsplatz unter dem Einfluss neuer Technologien. In: Berufliche Bildung in Ost und West -Lernen und Aufgabengestaltung am Arbeitsplatz- Jungarbeiterinitiative an d. Werner-von- Siemens-Schule. P. Collingro...(Hrsg).- Wetzlar S. 45- 54. 1990.
- 11./ Kaucsek, Gy. - Simon P.: Munkapszichológia. In:Vezetés és munkapszichológia. Bóday P. (Szerk.): Felsőfokú személyügyi tanfolyami jegyzet. Bp. OMK. 1991. 3-38 o.
- 12./ Kaucsek, Gy. - Simon, P.: The relation between the satisfaction and the importance as a diagnostic index at the introduction of new technology. In: Roe, R.A. - Antalovits, M. - Dienes, E. (eds.): New Technology Impact for Work. Budapest. 1992.
- 13./ Ternovszky F. - Kaucsek Gy.: Szervezés-Vezetés. I-II Egyetemi jegyzet. JATE. Szeged 1994.
- 14./ Frey M. - Kaucsek Gy.: A feketemunka fogalma és szankcionálása (Ajövő munkahelyeiért. Munkatudományi tanulmányok) Struktúra - Munkaügy Kiadó. 1994. 11-27 o.
- 15./ Becker Gy. - Kaucsek Gy.: Kaucsek Gy.: Termékergonómia és termékpszichológia. Egyetemi Tankönyv .Tölgyfa Kiadó. Budapest. 1996, 1998
- 16./ Kaucsek, Gy.: Auswirkungen des Wertewandels auf Arbeitsbeanspruchung und Gesundheit in Ungarn beim Übergang von einem sozialistischen zu einem marktwirtschaftlichen System In: Gefährdungen des Menschen in der heutigen Arbeitswelt. S. 168-177. Erich Schmidt Verlag GmbH & Co, Berlin, 1977.
- 17./ Kaucsek Gy. – Simon P.: Szervezetpszichológia. Humán szervező (munkaügyi) menedzser sorozat. JPTE Felnttképzési és Emberi Erőforrás Fejlesztési Intézete. Pécs. 1998. 126 o.
- 18./ Kaucsek Gy.: Nemzetközi vezetési és szervezési ismeretek. (szerk. Ternovszky Ferenc) Highschool for Foreign Trade. Szókratész. 1999. chapters 1,2, 4., 5., 3.1., 8.1 42 p.
- 19./ Lupton T.- Kaucsek Gy. et al.: Aspects of the Transition to the market Economy in the Czech Republic and Hungary. In: Organisational strategy and technological adaptation to global change (ed.: F. McDonald and R. Thorpe) S. 250 –267. MACMILLAN PRESS LTD London, 1998.
- 20./ Cserne I. - Dienes E. - Kaucsek Gy. - Simon P. (Szerk.): A vállalatok és dolgozók mozgósítása a káros alkohol és a kábítószer fogyasztás megelőzésére Közép és Kelet-Európában. ILO-UNDCP. Budapest. 1997.
- 21./ Kaucsek Gy. – Simon P.: Pszichoterror a munkahelyen (Elméleti alapok, külföldi és hazai tapasztalatok). A személyzeti osztály. 10 fejezet. KJK. 48 o. 1999. KJK. 48 o. 1999.
- 22./ Kaucsek Gy: Munkahelyi pszichoterror. Személyügyi ABC Feszültségek és konfliktusok a foglalkoztatásban 11.2. Verlag Dashöfer 1999.

- 23./ Kaucsek Gy.: A rugalmas szervezet. In : Klein S.: Vezetés- és szervezetpszichológia. SHL Hungaria Kft. 593-598 o. 2001.
- 24./ Kaucsek Gy.- Simon P.: Pszichoterror a munkahelyen. In : Klein S.: Vezetés- és szervezetpszichológia. SHL Hungaria Kft. 535-558 o. 2001.
- 25./ Kaucsek Gy.: A vállalati rugalmasság és kompetencia. Budapest. KJK-Kerszöv Jogi és Üzleti Kiadó Kft. Humánpolitika (Személyzeti osztály) Szerk: Poór J.-Karoliny Mné. 29-65. o. 2002
- 26./ Kaucsek Gy.: Tudatosság és szenzitivitás a termékek kommunikációjában. Termékszemantika. Szerk.: Kapitány Á. – Kapitány G. 43-52 o. MIE Budapest 2004.
- 27./ Kaucsek Gy (with co-authors): Akadálymentes épített környezet. Gyakorlati kézikönyv tervezőknek, kivitelezőknek, beruházóknak. Verlag Dashöfer 2007.
- 28./ Kaucsek Gy.: Tervezés módszertani és ergonómiai elemző segédlet. MOME Design Intézet Formatervező Tanszék 23 o. Kézirat. 2018.

Szakcikkek

- 1./ Vaszkó M. - Kaucsek Gy. A szignál és a valószínűségi bizonytalanság hatása a szimulációs szituációban végzett operátori tevékenységre. Ergonómia. 4. 37-47 o. 1970.
- 2./ Antalovits M.- Kaucsek Gy.: A gyakorlottság hatása a szimulációs szituációban végzett operátori tevékenységre. Ergonómia. 4. 90-95 o. 1971.
- 3./ Kaucsek Gy. - Antalovits M.: Algoritmikus leírás alkalmazása az operátori tevékenység elemzésében Ergonómia. 5. 219-223 o.1972.
- 4./ Kaucsek Gy. Mérnökpszichológiai kutatások a Karl - Marx - Stadt - i Főiskolán. Ergonómia. 4. 200-205 o. 1973.
- 5./ Antalovits M. - Kaucsek Gy.: Általános metodikai terv az operátori tevékenység pszichológiai problémáinak feltárásához. Ergonómia. 7. 64-66 o.1974.
- 6./ Bartha L. - Antalovits M. - Házy J. - Kaucsek Gy. - Kiss Gy.- Klein S.: A 3M- módszer alkalmazásának pszichológiai hatásvizsgálata
- 7./ Kaucsek Gy.: Irányelvek a gépkezelési utasítások készítéséhez. Ergonómia. 8. 103-106 o. 1975.
- 8./ Antalovits M.- Kaucsek Gy.: Az ergonómiai szempontok érvényesítése a tervezésben. Javaslat egy tervezési segédlet. Ergonómia. 8. 165-169 o.1975.
- 9./ Antalovits M. - Kaucsek Gy.: Az ergonómiai elemzés elvi és metodológiai megközelítése. Ergonómia. 9. 121-126 o. 1976.
- 10./ Antalovits M. - Kaucsek Gy. - Nemeskéri Gy.: Ergonómiai módszerek felhasználása a termelés szervezési feladatok megoldásában. Ergonómia. 10. 1-9 o. 1977.
- 11./ Kaucsek Gy - Koródi T. - Nagy Lajosné: Módszer a munkaterhelések okozta igénybevétel- változások folyamatos mérésére. Ergonómia. 3. 137-144 o. 1977.
- 12./ Kaucsek Gy. Munkapszichológia és Ergonómia. Ergonómia. 4. 213-214 o. 1978.
- 13./ Hajnal A. - Kaucsek Gy - Koródi T. - Nemeskéri Gy.: A munkatartalom és az igénybevétel összefüggéseinek elemzése szerelőmunkában. Ipargazdaság. 5. 27-32 o. 1979.
- 14./ Antalovits M.- Kaucsek Gy. - Koródi T. Ergonómiai módszer a munkapszichológiai gyakorlatban. Magyar Pszichológiai Szemle. 2. 129-145 o. 1981.
- 15./ Kaucsek Gy.: : Ember, szervezet, munka. Figyelő. 12. August. 7 o. 1981.
- 16./ Kaucsek Gy. - Simon P.: Üzemi körülmények között végzett pszichofiziológiai igénybevételi vizsgálatok néhány módszertani tapasztalata. A Magyar Pszichológiai Társaság Konferencia kötete. Budapest. 18-25 o. 1981.
- 17./ Antalovits M. - Kaucsek Gy. - Simon P.: A munkaszervezés emberi tényezőinek szabványosítása. Ergonómia. 15. 181-188 o. 1982.
- 18./ Kaucsek Gy.- Simon P.: : A műszaki fejlesztés hatása a közvetlen termelési irányítók munkájára. Vezetéstudomány. 2. 20-24 o. 1983.

- 19./ Antalovits M. - Kaucsek Gy. - Simon P.: Ergonómiai elvek, módszerek, alapadatok szintézisével információs rendszer létrehozása. Ergonómia. 1. 28-34 o. 1983.
- 20./ Kaucsek Gy.: Ellentmondásos besorolási és tarifarendszer. Figyelő. jun. 1983.
- 21./ Antalovits M. - Kaucsek Gy. - Koródi T.- Major I.- Simon P. - Steffek Gy.: Ergonómiai vizsgálat egy folyamatos acélöntőműben. Ergonómia. 3. 137-159 o. 1984.
- 22./ Kaucsek Gy - Simon P.: A szervezetfejlesztés emberi feltételeinek vizsgálata egy könnyűipari vállalatnál. Ipargazdaság. 3. 9-11 o. 1984.
- 23./ Kaucsek Gy. - Ternovszky F.: Találjuk meg a legjobb egyensúlyt a munkamegosztásban. Ipargazdaság. 3. 1-7 o. 1984.
- 24./ Bánhidi L. - Kaucsek Gy. et al.: Képernyős munkahelyeken a mesterséges világítás hatása a dolgozók teljesítményére. Épületgépészet. 5-6. 1984.
- 25./ Kaucsek Gy. - Simon P.: A termékfejlesztés ergonómiai szempontjai. Műszaki-Gazdasági Tájékoztató. 4. 503-519 o. 1984.
- 26./ Antalovits M. - Kaucsek Gy.- Simon P.: Erfahrungen bei einer ergonomischen Untersuchung. Zeitschrift ges. Hyg. 31. Heft 4. 215-217 o.
- 27./ Kaucsek Gy. - Tóth L.: Ergonómiai szempontok érvényesítése az Ikladi Műszergyár termékeinek innovációjában. Ergonómia. 1. 19-21 o. 1985.
- 28./ Becker Gy. - Kaucsek Gy.: Ergonómia a sportban. Műszaki Gazdasági Tanácsadó. 26. 1635-1654 o. 1985.
- 29./ Kaucsek Gy. - Simon P.: Mikro-számítógépes módszer az "emberi erőforrások" jobb vállalati hasznosításának elősegítésére. Ergonómia. 18. 110-112. 1986.
- 30./ Kaucsek Gy. - Simon P.: Az új besorolási és tarifarendszer vállalati alkalmazásának tapasztalatai és továbbfejlesztési elképzelések. Munkaügyi Szemle. 5. 4-12 o. 1986.
- 31./ Kaucsek Gy. - Simon P. A munkafeltételek kedvezőtlen hatásainak csökkentési lehetőségei bérintézkedésekkel. Munkaügyi Szemle. 7. 17-21 o. 1986.
- 32./ Antalovits M.- Kaucsek Gy. - Simon P.: Probléma iskhustvennogo osvegenio na rabochih mestah s displeem. Analiz i optimazacia operatorskoi deiatel'nosti. Moskva. VNIITE. 106-110 o. 1986.
- 33./ Kaucsek Gy. - Simon P.: Ergonomicheskoe issledovanie v cehe nepreyvnoi razlivkhi stali. Analiz i optimazacia operatorskoi deiatel'nosti. Moskva. VNIITE. 110-115 o. 1986.
- 34./ Kaucsek Gy.: Az információs technológiák termelékenységének néhány emberi tényezője Ipargazdaság. 7. 5-8 o. 1987.
- 35./ Kaucsek Gy. - Simon P.: Az igénybevétel vizsgálata egy integrált áramköröket szerelő (IC) üzem néhány munkakörében. Ergonómia. 2. 119-122. 1987.
- 36./ Becker Gy. - Kaucsek Gy.: Hátfájás és széktervezés. Műszaki-Gazdasági Tájékoztató. 28. III. 347-366 o. 1987.
- 37./ Kaucsek Gy. - Simon P.: Munkafeltételek. Folyamatos romlás? Figyelő. XXXII:46. 7o. 1988.
- 38./ Kaucsek Gy - Simon P.: A munkaügyi politika feladatai és lehetőségei a munkafeltételek alakításában. Munkaügyi Szemle. XXXII. 11. 27-31 o. 1988.
- 39./ Becker Gy. - Kaucsek Gy.: Ergonómia oktatása a Magyar Iparművészeti Főiskolán. Ergonómia. 3. 119-123 o. 1989.
- 40./ Héthy L.- Kaucsek Gy - Simon P.: CAD/CAM emberi tényezői. Ergonómia. 5. 211-224 o. 1989.
- 41./ Kaucsek Gy.: Az új információs technológiák és a szakmai képzés. Ipargazdaság 5. 33-35 o. 1990.
- 42./ Kaucsek Gy.: "Új rabszolgaság". HVG. 1991. 40. 71. o.
- 43./ Kaucsek Gy. - Simon P.: Partecipáció a műszakrendek kialakításánál. Előadás, V. Nemzetközi Ergonómiai Nyári Egyetem. 1991. 9+25 ábra o. Kézirat.
- 44./ Kaucsek, Gy. - Simon, P.: A dolgozók véleménye az átállásról egy korszerű gyártórendszerben. ERGONÓMIA. 1991. 2. 9-16 o.
- 45./ Kaucsek Gy. - Simon P.: A munkakörértékelés-munkakörbesorolás szerepe a bértarifarendszerek megalapozásában. ERGONÓMIA. 1991. 4. 41-46 o.
- 46./ Kaucsek Gy - Frey M.: A feketemunka fogalma és szankcionálása. Munkaügyi Szemle. (26.) 6. 36-43 o. 1992.
- 47./ Kaucsek Gy. - Perlaki Á.: Ember - számítógép - munkahely szakmai szeminárium. Ergonómia. (26.) 2. 41-43 o. 1992.
- 48./ Kaucsek Gy. - Simon P.: A munkakörelemzés és a szakképzés. Humánpolitikai Szemle. (3.) 5-6. 3-17 o. 1992.
- 49./ Kaucsek Gy. - Nemeskéri Gy.- Simon P.: Munkaértékelési elvek és módszerek a bértarifa rendszerek megalapozásához. Humánpolitikai Szemle. (3.) 7. 3-20 o. 1992.

- 50./ Kaucsek Gy - Poór J. - Ternovszky F.: Kis és közepes méretű magyarországi vegyes vállalatok menedzselésének, munkaügyi tevékenységének jellemzői. Ipargazdaság. (43.) 2-3. 38-44 o. 1992.
- 51./ Kaucsek Gy. - Simon P.: Új tendenciák a munkaelemzésben: gyakorlati konzekvenciák. Ergonómia. (25) 5. 1-4 o. 1992.
- 52./ Kaucsek Gy. - Simon P.: "Képernyős munkahelyek" munkafeltételei és a munkaügyi kapcsolatok. Munkaügyi Szemle. 7-8. 27-33 o. 1993. (másodközlésben nem teljes terjedelemben: Üzemi tanácsok Hírlevele 1993/2)
- 53./ Kaucsek Gy. - Simon P.: Pszichoterror ("mobbing") a munkahelyen. Humánpolitikai Szemle. 9. 3-14 o. 1993.
- 54./ Kaucsek Gy.- Simon P. A munkával kapcsolatos értékek és attitűdök Magyarországon az átállás időszakában. Ergonómia 3. 11-15 o. 1993.
- 55./ Kaucsek Gy. - Nemeskéri Gy. - Simon P.: A műszakos munka emberi tényezősz vonatkozásai. Ergonómia 4. 1993.
- 56./ Kaucsek Gy. - Simon P.: A munkafeltételek színvonalának országos felmérése és értékelése a piacgazdaságokban. Munkaügyi Szemle. XXXVIII. 4. 25-29 o. 1994.
- 57./ Kaucsek Gy.- Simon P.: Műszakrendek értékelése az "értékes órák" számának alakulása szempontjából. Ergonómia, 1994. 1. sz. 18-22 o.
- 58./ Kaucsek Gy.: Az értékváltás következményei Magyarországon az igénybevételre és az egészségre - a piacgazdaságra való átállásközben. Ergonómia 1994 3. sz. 13-17 o.
- 59./ Kaucsek Gy. - Simon P.: "Shifting Emphasis in the Ergonomics Practice According to the Experiences of the Hungarian Changes". In: Proceedings of the 12th Triannual Congress of the International Ergonomics Assotiation. Vol. 6. Part 2. General Issues in Ergonomics. Toronto. 1994. 277-279 p.
- 60./ Kaucsek Gy. - Simon P.: A tarifaszerveződések vizsgálata munkakör-értékelési szempontból. Szakképzési Szemle. 1995. XI. (3). 23-40o.
- 61./ Kaucsek, György - Simon, Peter. (1995): Psychoterror and Risk-management in Hungary. A paper presented at the 7th European Congress of Work and Organizational Psychology, Győr, Hungary.
- 62./ Kaucsek Gy. - Simon P.: A vállalati bértarifa-szerződések vizsgálata munkaértékelési szempontból. Munkaügyi Szemle. 1. sz. (1996.)
- 63./ Kaucsek Gy. - Simon P.: Pszichoterror (Mobbing) a munkahelyeken. I-II." Munkaügyi Szemle. 2-3. sz. (1996.)
- 64./ Kaucsek Gy.: Az Emberi Erőforrás Management néhány jellemzője a multiknál. Humánpolitika Bt. – Személyügyi Hírlevél 4. sz. (1996).
- 65./ Kaucsek Gy.: A rugalmas munkavégzés feltételei és formái. Személyügyi Hírlevél. Hbt. 25-37 o. 1996.
- 66./ Kaucsek Gy. - Simon P.: Beszámoló az 1994-es torontói ergonómiai világkongresszusról Humánpolitikai szemle. VII. 11. 26-38 o. 1996..
- 67./ Kaucsek Gy.: Meeting The Modern Ergonomics Knowledge And Design Requirements At The Hungarian Academy Of Crafts And Design. Advances in Occupational Ergonomics and Safety I. (2. Vol.) 997- 1001. o. 1996
- 68./ Kaucsek Gy. - Németh T. - Simon P.: A nemzetközi vállalatok Magyarországon és az emberi erőforrások. Munkaügyi szemle. 1997. XLI. (1). 15-20 p.
- 69./ Kaucsek Gy. -Ternovszky F.: Ember központú vezetés. Vezetéstudomány. 1997. XXVIII. (2). 39-44 p.
- 70./ Kaucsek Gy.: A magyarországi munkakultúra és a külföldi tulajdonosok. (A multik új elitet hoznak létre). Napi Világgazdaság, 1997. július 23.
- 71./ Kaucsek Gy. - Simon P.: Szervezetpszichológia. Személyügyi Hírlevél. Humánpolitikai Bt. 1998. 6-10.
- 72./ Kaucsek Gy.: Együttműködési problémák, kulturális összecsiszolódás a hazai multinacionális vállalatoknál VII. Humánpolitikai konferencia Tanulmánykötet. 1999. 72-77. o.
- 73./ Kaucsek Gy.: Einige Kompetenzfragen in Ungarn. Zukunft der Arbeit. Reader. Fachkongress in Berlin 1999. S.4.
- 74./ Kaucsek Gy.: Rugalmas szervezet- csapatszellem- versenyképesség. OHE IX. konferencia kötet 1999. 21-24o.
- 75./ Kaucsek Gy. – Simon P. A vállalati rugalmasság elemzése. Vezetéstudomány (Budapest Management Review) 2002. XXXIII. évf. 7-8. sz. 2-18. o.
- 76./ Forgács K. - Kaucsek Gy. - Simon P.: A kompetens munkaerő értékelése pszichológiai teszttel és írásanalízissel Munkaügyi Szemle. 2002. XLVI. évf. 9. sz. 12-18. o.

- 77./ Forgács K. - Kaucsek Gy. - Simon P.: A kompetens munkaerő. . Grafológia. 2002. november.
- 78./ Kaucsek Gy. - Simon P.: A változásmenedzsmen emberi oldalának vizsgálata a MÁV Személyszállítási Szakigazgatóságán.
- 79./ Kaucsek Gy. - Simon P.: Munkakörnyezet kialakítása és értékelése. Munka és Szervezetpszichológia Szakmai Protokoll.2002.
- 80./ Farkas J. - Kaucsek Gy.: Multiplied Behavior Regulation Paradigm”: Current trends in Production Management. Proceedings of the IFIP WG 5.7 Working Conference on Human Aspects in Production Management. Shaker Verlag. 68-75o. 2003.
- 81./ Kaucsek Gy. - Simon P.: A munkaügyi központok szervezeti korszerűsítésének és hatékonyságának kérdései. Munkaügyi Szemle. 2003. 47. évf.
- 82./ Farkas J. - Kaucsek Gy.: Flexibilis Kompetenzmodell mit mehrfachen Regulierunsparadigma In: Arbeit+Gesundheit in effizienten Arbeitssystemen. GfA Press, Dortmund S. 329-333, 2004.
- 83./ Kaucsek Gy.-Simon P.: Az SzMM és a Foglalkoztatási Hivatal "A munkáltatók és a munkavállalók mozgósítása a káros alkohol- és a drog-fogyasztás ellen" programjához Internetes honlap összeállítása. 2007.
- 84./ Kaucsek Gy.: Munkahelyi drogmegelőzési program az USA-ban. Kapocs. 2007. 32.
- 85./ Kaucsek Gy.: Bemutakozik a MUKUTIR (Munkaügyi Kutatások Információs Rendszere) Új Munkapiac, 2008. II. évf. 3. szám.
- 86./ Kaucsek György-Simon Péter: A hazai munkahelyi drog- és alkohol-megelőzés aktuális kérdései. SZMI. „Maradj a Zöld Zónában” munkahelyi drog- és alkohol-megelőzési program Módszertani Füzetek 1. Bp. 2008.
- 87./ Kaucsek Gy.-Simon P.: A munkaügyi kutatások információs adatbázison alapuló felhasználása KAPOCS, 2009. VIII. 4. szám..
- 88./ Kaucsek György-Simon Péter: „Maradj a Zöld Zónában” munkahelyi drog- és alkohol-megelőzési program aktuális helyzete és fejlesztési lehetőségei. SZMI. „Maradj a Zöld Zónában” munkahelyi drog- és alkohol-megelőzési program Módszertani Füzetek 2. Bp. 2010.